

# CONSULTATION NÉGO 2019

**À tous les membres du SCFP,**

C'est maintenant le temps des négociations. En effet, notre convention collective viendra à échéance le 31 mars 2020. Il nous faut donc dès maintenant préparer son renouvellement. Ce questionnaire a pour but de bien cerner vos demandes, tant à la table centrale (salaire, fonds de pension, droits parentaux) qu'à la table sectorielle (conditions de travail générales). **Il est important que chacun et chacune d'entre vous participiez à l'élaboration de ce projet.**

**Par souci d'efficacité, nous vous recommandons de remplir ce sondage par voie électronique à l'adresse suivante : <https://fr.surveymonkey.com/r/PWJ7BC9>**

S'il vous est impossible de le faire, vous pouvez toujours remplir le document sondage en version papier. Dans un tel cas, nous vous demandons de le remettre à votre syndicat le plus rapidement possible.

C'est à partir de vos demandes que nous négocierons notre prochaine convention collective.

Bonne réflexion!

Votre comité de négociation de  
la table sectorielle,

Sylvain Lemieux, (cat. 1)  
Joey-Pierre Savoie Ouimet, (cat. 2)  
Isabelle Laperrière, (cat. 3)  
Brigitte Camirand, (cat. 4)  
Michel Jolin, (responsable politique)  
Karine Cabana, (coordonnatrice)

**LES EXÉCUTIFS DOIVENT  
RETOURNER LES QUESTIONNAIRES  
(VERSION PAPIER) AU PLUS TARD :**

**LE VENDREDI 26 AVRIL 2019**

**CPAS  
565, boul. Crémazie Est, bureau 6100  
Montréal (Québec) H2M 2V6**

**[negocpas@gmail.com](mailto:negocpas@gmail.com)**



**10. Type d'établissement :**

- Centre hospitalier (CH)
- Centre hospitalier psychiatrique (CHPSY)
- Résidence intermédiaire/Résidence de type familial (RI/RTF)
- Centre hospitalier de soins de longue durée (CHSLD)
- Établissement privé conventionné (EPC)
- Centre jeunesse (CJ)
- Groupe de médecine familiale (GMF)
- Centre local de services communautaires (CLSC)
- Centre de réadaptation en déficience physique (CRDP)
- Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI)
- Centre de réadaptation en dépendance (CRD)
- Autres : \_\_\_\_\_

**11. Êtes-vous responsable d'une famille monoparentale?**

- Oui  Non

**12. Avez-vous des enfants à charge?**

- Oui  Non

**13. Êtes-vous un aidant naturel ou responsable d'une personne de plus de 18 ans?**

- Oui  Non

---

## ***TABLE CENTRALE***

---

### **RÉMUNÉRATION DIRECTE**

**14. Le salaire représente votre rémunération directe sans y inclure les primes et la valeur des avantages sociaux. L'augmentation du coût de la vie, soit l'inflation, est mesurée par l'indice des prix à la consommation (IPC) et représente la hausse du prix des biens et des services. Est-ce que votre salaire a augmenté aussi rapidement que le coût de la vie au cours des dernières années?**

- Oui  Non  Ne sais pas

**15. Quelles sont vos priorités par rapport aux augmentations salariales qui seront négociées?**

**Classez les choix suivants par ordre de préférence, 1 étant votre priorité la plus importante.**

- Augmentation salariale équivalente à la hausse du coût de la vie
- Augmentation réelle supérieure à la hausse du coût de la vie
- Augmentation réelle supérieure à la hausse du coût de la vie et rattrapage salarial par rapport aux autres salariés québécois (secteurs privé et public)

**16. Le 2 avril 2019, une nouvelle structure salariale a été implantée.**

**Souhaitez-vous que le comité de négociation travaille à l'améliorer?**

- Oui    Non    Ne sais pas

## **RÉGIME DE RETRAITE**

**17. Votre régime de retraite, le RREGOP, vous permet d'accumuler des droits pour une rente qui vous sera versée une fois à la retraite. Vous contribuez à parts égales avec votre employeur à celui-ci.**

**Quelles sont vos priorités par rapport aux améliorations à apporter à votre régime de retraite? Classez les choix suivants par ordre de préférence, 1 étant votre priorité la plus importante.**

- Bonifier la rente
- Améliorer l'indexation de la rente (augmenter la rente en fonction de la hausse du coût de la vie)
- Permettre un départ plus hâtif à la retraite
- Maintenir le niveau de cotisation actuel
- Que des incitatifs substantiels (monétaires, aménagements, départs progressifs, ...) soient mis en place pour permettre aux personnes salariées qui le désirent, de reporter leur départ à la retraite

## **BONIFICATION DU RÉGIME DES RENTES DU QUÉBEC (RRQ)**

**18. Votre rente de retraite est une combinaison du RREGOP et du RRQ. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le RRQ a été amélioré. La bonification de la rente aura comme impact d'augmenter les cotisations du RRQ des personnes salariées et des employeurs.**

**Quelle est votre préférence à l'effet de la bonification du RRQ?**

- Maintenir telles quelles les cotisations au RREGOP par rapport à celles qui sont faites au RRQ : les cotisations totales et la rente combinée augmenteront
- Ajuster les cotisations au RREGOP par rapport à celles qui sont faites au RRQ : les cotisations et la rente combinée resteront au même niveau (aucun changement)
- Ne sais pas

## DROITS PARENTAUX

Les personnes salariées reçoivent des indemnités pour leurs congés parentaux :

- Les salariées se voient offrir un congé de maternité de 21 semaines;
- Les salariés se voient offrir un congé de paternité de 5 semaines;
- Les personnes salariées se voient offrir un congé d'adoption ou en vue d'une adoption de 5 semaines.

Les indemnités sont calculées selon la formule suivante, afin d'assurer un remplacement du salaire net à 100% :

En additionnant:

a) Le montant représentant 100 % du salaire hebdomadaire de base du salarié, jusqu'à 225 \$;

Et

b) Le montant représentant 88 % de la différence entre le salaire hebdomadaire de base et le montant calculé en a).

## CONGÉ DE MATERNITÉ

19. Est-ce que la durée du versement des indemnités pour les congés de maternité, soit 21 semaines, devrait être allongée?

- Oui  Non  Ne sais pas

## CONGÉ DE PATERNITÉ

20. Est-ce que la durée du versement des indemnités pour les congés de paternité, soit 5 semaines, devrait être allongée?

- Oui  Non  Ne sais pas

## CONGÉ D'ADOPTION OU EN VUE D'ADOPTION

21. Est-ce que la durée du versement des indemnités pour les congés d'adoption ou en vue d'une adoption, soit 5 semaines, devrait être allongée?

- Oui  Non  Ne sais pas

# ***TABLE SECTORIELLE***

---

## **PRIMES**

**22. Avez-vous des problématiques au niveau des primes?**

- Oui    Non

**23. Si oui, lesquelles et pourquoi :**

---

---

---

**24. Existe-t-il des situations qui nécessiteraient la création d'une nouvelle prime?**

- Oui    Non

**25. Si oui, lesquelles et pourquoi :**

---

---

---

## **PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE**

**26. Vous arrive-t-il de travailler avec du personnel en moins?**

- Jamais  
 1-2 fois par mois  
 1-2 fois par semaine  
 Plusieurs fois par semaine  
 Tous les jours

**27. Quelles seraient, selon vous, les causes de la pénurie de main-d'œuvre du réseau?**

**Sélectionnez 4 choix maximum**

- |  |  |
|--|--|
| <input type="radio"/> Manque de candidats          | <input type="radio"/> Manque de reconnaissance         |
| <input type="radio"/> Mauvaise gestion             | <input type="radio"/> Peu d'opportunité d'avancement   |
| <input type="radio"/> Rémunération insuffisante    | <input type="radio"/> Charge de travail trop élevée    |
| <input type="radio"/> Avantages sociaux inadéquats | <input type="radio"/> Conditions de travail difficiles |
| <input type="radio"/> Autres : _____               |  |

**28. Quels sont les impacts de cette pénurie de main-d'œuvre?**

**Sélectionnez 4 choix maximum**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="radio"/> Répartition inéquitable des tâches    | <input type="radio"/> Surcharge de travail            |
| <input type="radio"/> Détresse psychologique                | <input type="radio"/> Bris de la continuité des soins |
| <input type="radio"/> Augmentation des accidents de travail | <input type="radio"/> Démission/Retraite anticipée    |
| <input type="radio"/> Augmentation des erreurs au travail   | <input type="radio"/> Roulement de personnel interne  |
| <input type="radio"/> Absentéisme élevé                     | <input type="radio"/> Insatisfaction de la clientèle  |
| <input type="radio"/> Autres : _____                        |   |

**29. Quelles seraient, selon vous, les solutions pour enrayer la pénurie?**

**Sélectionnez 4 choix maximum**

- |   |  |
|---|--|
| <input type="radio"/> Augmentation salariale  | <input type="radio"/> Diminution du TSO        |
| <input type="radio"/> Diminution de la charge de travail                            | <input type="radio"/> Possibilité d'avancement |
| <input type="radio"/> ↑ formation   | <input type="radio"/> Stabilité d'horaire      |
| <input type="radio"/> Reconnaissance des acquis                                     |  |
| <input type="radio"/> Disponibilité réelle des gestionnaires lors de problématiques |  |
| <input type="radio"/> Autres : _____  |  |

**TEMPS SUPPLÉMENTAIRE**

**30. Vous arrive-t-il de faire du temps supplémentaire?**

- Oui    Non

**31. Si oui, à quelle fréquence?**

- 1/année    1/mois    1/semaine    Plusieurs fois par semaine

**32. Pour les professionnels (Annexe F, article 3), considérez-vous que le temps supplémentaire devrait être rémunéré à taux et demi comme tous les autres titres d'emploi (article 19) ?**

- Oui    Non    N/A

Pourquoi : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## TEMPS SUPPLÉMENTAIRE OBLIGATOIRE

**33. Vous arrive-t-il de faire du temps supplémentaire obligatoire?**

- Oui  Non

**34. Si oui, à quelle fréquence?**

- 1/année  1/mois  1/semaine  Plusieurs fois par semaine

**35. Quelles pourraient être les solutions pour réduire le temps supplémentaire obligatoire ou pour réduire l'impact du temps supplémentaire obligatoire?**

**Priorisez de 1 à 4 (1 étant le plus prioritaire)**

- Meilleure gestion de la part des cadres  
 Obligation que le TSO soit utilisé seulement lors de force majeure  
 Temps supplémentaire obligatoire payé à taux double  
 Paiement des frais supplémentaires encourus (garde, transport, repas, spectacle...)

**36. Si vous avez d'autres solutions pour enrayer le temps supplémentaire obligatoire, veuillez les inscrire ci-dessous?**

---

---

---

---

## DISPONIBILITÉ/RAPPEL AU TRAVAIL

**37. Dans le cadre de vos fonctions, avez-vous à effectuer des périodes de garde (disponibilité)?**

- Oui  Non

**38. Si oui, avez-vous à vous déplacer pour effectuer le travail relatif à l'appel de garde?**

- Oui  Non

**39. Si vous n'avez pas à vous déplacer pour effectuer le travail relatif à l'appel de garde, comment êtes-vous rémunéré?**

- Aucune rémunération  
 Rémunération pour le temps travaillé seulement  
 Paiement minimum de deux (2) heures au taux de temps supplémentaire  
 Autres : \_\_\_\_\_



## CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE-ÉTUDES

**40. Est-ce que votre employeur vous accomode lors des problématiques en relation avec la conciliation travail-famille-études?**

Oui     Non

**41. Si oui, quels sont les accommodements que vous avez obtenus de la part de votre employeur?**

---

---

---

**42. Quels sont les accommodements que vous voudriez obtenir de la part de votre employeur?**

---

---

---

---

---

---

## CONGÉS

**43. Rencontrez-vous des problèmes particuliers dans l'application de la convention collective en rapport aux congés?**

Oui     Non

**44. Avec quels congés éprouvez-vous des problématiques?**

- Congés fériés
- Congés fériés mobiles
- Congés mobiles psychiatriques
- Congé annuel (vacances)
- Congés pour maladie
- Congés pour motif personnel
- Congés pour responsabilités familiales
- Congés à l'occasion d'un décès
- Congé à traitement différé
- Congé conciliation famille-travail-études (Lettre d'entente no 3)
- Congé sans solde/partiel sans solde
- Autres : \_\_\_\_\_

**45. Veuillez indiquer la nature des problématiques?**

- Refus
- Demande de billet justificatif
- Quotas insuffisants
- Non-respect de la préférence exprimée
- Impossibilité de monnayer certains congés
- Autres : \_\_\_\_\_

**46. Quelles pourraient être les solutions à ces problématiques?**

---

---

---

---

---

---

---

---

### **ASSURANCE SALAIRE ET COLLECTIVE**

**47. Quelle devrait être la contribution de l'employeur (en pourcentage) au niveau des assurances collectives?**

- Statu Quo     0 %     25 %     50 %     75 %     100 %

**48. Avez-vous rencontré des problématiques en lien avec l'assurance salaire?**

- Oui     Non     Ne s'applique pas

**49. Quels types de problématiques avez-vous rencontrés?**

- Reconnaissance d'invalidité
- Délai de carence
- Accommodement inadéquat
- Autres : \_\_\_\_\_
- Retour progressif (réadaptation)
- Arbitrage médical
- Respect des limitations fonctionnelles

**50. Quelles pourraient être les solutions pour améliorer l'assurance salaire?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## ALLOCATIONS DE DÉPLACEMENT

**51. Dans le cadre de votre travail, êtes-vous appelé(e) à vous déplacer?**

- Oui     Non

**52. Si oui, quel moyen de transport utilisez-vous?**

- Véhicule personnel  
 Transport en commun  
 Taxi  
 Vélo  
 Marche  
 Autres : \_\_\_\_\_

**53. Rencontrez-vous des problèmes en rapport avec vos déplacements?**

- Oui     Non     Ne s'applique pas

**54. Quels problèmes rencontrez-vous lors de vos déplacements?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**55. Quelles seraient, selon vous, les solutions appropriées?**

**Priorisez de 1 à 4 (1 étant le plus prioritaire)**

- Augmenter le taux \$/km  
 Augmenter les allocations de repas  
 Flexibilité de l'employeur lors de conditions imprévues (météo, accidents, bris...)  
 Augmenter le kilométrage garanti

**56. Si vous avez d'autres solutions afin de résoudre les problématiques liées aux déplacements, veuillez les inscrire ci-dessous.**

---

---

---

---

---

---

---

---

## LIEU DE TRAVAIL

**57. Où effectuez-vous la majeure partie de votre travail?**

- Services à domicile                       À domicile (ex. : télétravail)  
 En établissement                       Autres (ex. : RI, RTF, RAC...)

**58. Quelles problématiques vivez-vous dans l'exercice de vos fonctions?**

**Sélectionnez 3 choix maximum**

- Problématiques de sécurité                       Équipements inadéquats  
 Lieu de travail insalubre                       Aménagement inadéquat des lieux  
 Déplacements trop nombreux et/ou difficiles  
 Autres : \_\_\_\_\_

## PRIVATISATION ET SOUS-TRAITANCE

**59. Dans votre milieu de travail, l'employeur a-t-il recours à des agences ou des contrats à forfait (sous-traitance)?**

- Aucun       Agences       Contrats à forfait       Je ne sais pas

**60. Si oui, pour quelles catégories d'emploi?**

- Catégorie 1 (personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires)  
 Catégorie 2 (personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers)  
 Catégorie 3 (personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration)  
 Catégorie 4 (techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux)

**61. Quelles problématiques rencontrez-vous concernant la présence des agences et des contrats à forfait dans vos milieux de travail?**

**Sélectionnez 5 choix maximum**

- Ne favorise pas l'embauche  
 Ne favorise pas l'affichage de poste  
 Perte d'expertise de travailleurs syndiqués  
 Tâches mal exécutées par agences (ou sous-traitants)  
 Manque de formation/qualification des agences (ou sous-traitants)  
 Répartition inégale des tâches  
 Limite l'obtention d'affectation  
 Ne favorise pas la rétention du personnel  
 Moins d'imputabilité pour les travailleurs des agences (ou sous-traitants)  
 Iniquité de traitement (disponibilité, congé...)

**62. Quelles sont les solutions possibles concernant la présence des agences et des contrats à forfait dans vos milieux de travail?**

---

---

---

---

---

## **VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL**

**63. Avez-vous vécu ou avez-vous été témoin de violence au travail?**

- Oui     Non

**64. Si vous avez vécu ou avez été témoin de violence au travail, sous quelle forme cette violence s'est-elle manifestée?**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="radio"/> Incivilité                | <input type="radio"/> Abus de pouvoir         |
| <input type="radio"/> Menace                    | <input type="radio"/> Intimidation            |
| <input type="radio"/> Harcèlement psychologique | <input type="radio"/> Harcèlement sexuel      |
| <input type="radio"/> Agression physique        | <input type="radio"/> Agression psychologique |
| <input type="radio"/> Agression sexuelle        |   |
| <input type="radio"/> Autres : _____            |   |

**65. Quelles solutions seraient applicables afin de résoudre les problématiques de violence en milieu de travail?**

---

---

---

---

---

**66. Êtes-vous appelé à intervenir lors de code blanc (patient violent)?**

- Oui     Non

**67. Si oui, avez-vous eu une formation spécifique pour intervenir lors de code blanc?**

- Oui     Non

**68. Si oui, identifiez la formation spécifique utilisée pour intervenir lors de code blanc.**

- NAPI     OMEGA     Formation maison  
 Autres : \_\_\_\_\_





## **MOBILISATION ET APPUI À LA NÉGOCIATION**

Étant donné que le rapport de force du syndicat provient de nos membres, nous devons être conscients que les gains que nous ferons seront proportionnels au niveau d'implication de chacun d'entre nous.

### **73. À titre d'implication, jusqu'où êtes-vous prêt à vous investir?**

- Port de macarons
- Port de t-shirts
- Participation aux campagnes de mobilisation (vidéos, réseaux sociaux...)
- Participation active aux assemblées générales
- Participation aux séances du conseil d'administration
- Manifestation
- Actions politiques (lettres aux députés, signature de pétitions, lettres aux médias...)
- Grève légale
- Grève illégale
- Autres : \_\_\_\_\_
- Aucune implication

Pourquoi?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---